

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 8
с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ «Средняя школа № 8»)

П Р И К А З

«02» марта 2022 г.

г. Когалым

№ 169

О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов

В целях реализации Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации и статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона от 19.04.1991 № 1032-1, Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 N 89-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Ханты-Мансийском автономном округе-Югры» и Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного-округа Югры от 21.09.2009 №254-п «Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве двух процентов от среднесписочной численности сотрудников, что составляет три рабочих места.

2. Выделить в счет установленной квоты для инвалидов рабочие места по следующим должностям:

- педагог дополнительного образования;
- администратор школьного зала;
- уборщик служебных помещений.

3. Установить в пределах квоты для приема на работу инвалидов одно специальное рабочее место по должности «администратор школьного зала».

4. Специалисту по кадрам Ханнановой Р.Р.:

4.1. Осуществлять учет среднесписочной численности работников для своевременной корректировки количества квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и количества работающих инвалидов.

В случае увеличения количества рабочих мест, подлежащих созданию или выделению в счет квоты для приема на работу инвалидов, в трехдневный срок подготовить новый проект приказа о квотировании рабочих мест.


4.2. Ежемесячно, не позднее 5-го числа каждого месяца, представлять в Центр занятости населения через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" отчеты и сведения о выполнении квоты.

5. Контроль исполнения приказа возлагаю на специалиста по кадрам Ханнанову Р.Р.

Директор МАОУ «Средняя школа № 8»



Е.В. Александрова

С приказом ознакомлен (а)  Ханнанова Р.Р. «02» марта 2022 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 8
с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ «Средняя школа № 8»)

П Р И К А З

«28» февраля 2022 г.

г. Когалым

№ 166

Об утверждении Положения
о квотировании рабочих мест для инвалидов

В целях реализации Федерального закона от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации и статьи 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона от 19.04.1991 № 1032-1, Закона Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 N 89-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Ханты-Мансийском автономном округе-Югры» и Постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного-округа Югры от 21.09.2009 №254-п «Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов (приложение).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «Средняя школа № 8»



Е.В. Александрова

Ханнанова Р.Р.

ПОЛОЖЕНИЕ о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 28.06.2021 № 219-ФЗ «О внесении изменений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации и статью 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»», Законом от 19.04.1991 № 1032-1, Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.12.2004 N 89-ОЗ «О квотировании рабочих мест в Ханты-Мансийском автономном округе-Югры» и Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного-округа Югры от 21.09.2009 №254-п «Порядок установления минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в организациях на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры» определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в МАОУ «Средняя школа №8» (далее – Организация).

1.2. Квотирование рабочих мест в Организации проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в Организации составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом директора Организации по мере их создания.

2. Обязанности в части квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица Организации:

2.1.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда.

2.1.2. Ответственным за работу с Казенным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Когалымский центр занятости населения» (далее – Центр занятости населения) является специалист по кадрам.

2.2. Специалист по кадрам:

2.2.1. Осуществляет учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.2.2. Ежемесячно, не позднее 5-го числа каждого месяца, представляет в Центр занятости населения через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России" отчеты и сведения:

- кадровый состав;
- квотирование рабочих мест;
- информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- информацию о заключенных с другими работодателями договорах о финансировании создания (выделения) рабочих мест.

2.2.3. Ежемесячно, не позднее 5-го числа каждого месяца, готовит расчет размера квоты исходя из среднесписочной численности работников Организации и при необходимости представляет директору Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, Организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет как по направлениям Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация вправе запрашивать и получать от Центра занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

3.5. Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

4. Заключительные положения

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Организации несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.