

Утверждено
приказом МАОУ «Средняя школа № 8»
от 22.09.2017 № 752
(в редакции приказов МАОУ «Средняя школа № 8»
от 30.08.2018 № 529
от 19.09.2019 № 653
от 11.12.2020 № 820
от 26.02.2021 № 149
от 01.09.2021 № 583
от 31.08.2022 № 556
от 30.08.2023 №609)

Положение
о распределении стимулирующих выплат
в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением отдельных предметов»

I. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующих выплат в МАОУ «Средняя школа № 8» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма, утвержденным постановлением Администрации города Когалыма от 15.08.2017 № 1755 (с изменениями от 20.02.2018 № 335), Положением об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8», утвержденным приказом директора от 31.08.2017 №625 (с изменениями от 21.02.2018 № 132).

1.2. Положение определяет механизм распределения фонда стимулирующих выплат в МАОУ «Средняя школа № 8».

1.3. Фонд стимулирующих выплат МАОУ «Средняя школа № 8» представляет собой сумму денежных средств, направляемых на стимулирующие выплаты работникам общеобразовательной организации, и включает регулярные стимулирующие выплаты (не более 90%) и ежемесячные поощрения (не менее 10%).

1.4. Стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполненных и выполняемых работ;
- выплаты за особые достижения;
- премиальные выплаты по итогам работы за год;
- директорский фонд.

1.5. Из фонда стимулирующих выплат не оплачиваются работы, входящие в функциональные обязанности работника.

1.6. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении стимулирующих выплат принимается в соответствии с положением о Комиссии по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8» и настоящим Положением.

II. Установление стимулирующих выплат работникам МАОУ «Средняя школа №8»

2.1. Установление стимулирующей выплаты за качество выполненных работ учителям, педагогическим работникам.

2.1.1. Стимулирующая выплата за качество выполненных работ устанавливается за предыдущий учебный год в соответствии с показателями эффективности и Критериями оценки качества труда, разработанными Комиссией по оценке качества труда педагогических работников МАОУ «Средняя школа № 8».

2.1.2. Комиссия вправе ежегодно пересматривать показатели эффективности и Критерии оценки качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8». Внесенные изменения утверждаются на общем собрании трудового коллектива.

2.1.3. Стимулирующая выплата за качество выполненных работ за предыдущий учебный год устанавливается работнику по основной занимаемой должности.

2.1.4. В качестве критериев для оценки качества труда работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательного учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикаторы представлены в исчислимом формате (в единицах, штуках и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов производится на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности МАОУ «Средняя школа № 8».

По каждой категории педагогических работников устанавливается одинаковый максимальный балл.

2.1.5. Основным методом распределения фонда стимулирующих выплат является экспертный метод.

Устанавливаются различные доли стимулирующих выплат в общем объеме в разрезе категорий работников с учетом значимости вклада в общие результаты деятельности.

Стоимость балла по категориям работников различна.

2.1.6. Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты одного педагогического работника, производится в следующем порядке:

1) Проведение промежуточной балльной оценки результатов деятельности работников всех категорий с использованием установленных баллов по индикаторам. Результатом промежуточной оценки является сводный «балльный» список педагогических работников по каждой категории.

2) Определение «стоимости» 1 балла: сумму средств, предусмотренных на выплаты за качество выполненных работ данной категории работников, нужно разделить на общее количество баллов, которое набрали педагогические работники.

3) Расчет персональной надбавки работника путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал работник.

2.1.7. Подсчет баллов и решение об установлении размера стимулирующих выплат принимает Комиссия по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению

стимулирующих выплат.

2.1.8. Вновь принятым работникам выплата устанавливается в размере 15% на ставку работы с даты приема на работу на один учебный год. Работникам, вышедшим из декретного отпуска, выплата устанавливается в размере 15% на ставку работы с даты выхода на работу на один учебный год.

2.1.9. Стимулирующая выплата, установленная работникам образовательной организации за качество выполненных работ, выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» на основании приказа директора ежемесячно в абсолютном размере пропорционально отработанному времени.

Выплаты устанавливаются на срок не более одного учебного года.

2.2. Установление стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ заместителям директора, главному бухгалтеру, заведующей хозяйственной частью

2.2.1 Стимулирующая выплата за качество выполненных работ заместителям директора устанавливается в абсолютном размере за предыдущий учебный год в соответствии с показателями эффективности анализа работы школы, за равноценный вклад каждого заместителя директора в итоги работы школы, отсутствие замечаний и взысканий.

2.2.2. Стимулирующая выплата за качество выполненных работ за предыдущий учебный год устанавливается по основной занимаемой должности.

2.2.3. Размер стимулирующей выплаты устанавливается как частное от обоснованной экономии нераспределенной стимулирующей выплаты по отношению к численности заместителей директора, главного бухгалтера, заведующей хозяйственной частью. Решение по установлении стимулирующей выплаты принимает комиссия на общем собрании.

2.2.4. Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению стимулирующих выплат.

2.2.5. Стимулирующая выплата, за качество выполненных работ, выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» на основании приказа директора ежемесячно в абсолютном размере пропорционально отработанному времени.

Выплаты устанавливаются на срок не более одного учебного года.

2.3 Установление стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

2.3.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за:

- качественное выполнение важных работ, не входящих в функциональные обязанности работника;
- применение в работе инновационных форм и методов преподавания;
- интенсивность труда и большой объем выполняемой работы.

Данные стимулирующие выплаты направлены на сохранение кадрового потенциала.

2.3.2. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться:

- в процентах от должностного оклада работника;
- в абсолютном размере.

Конкретный размер выплаты определяется приложением 1 к настоящему Положению.

2.3.3. Стимулирующая выплата, установленная педагогическим работникам

образовательной организации, выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» ежемесячно на основании приказа директора.

Выплаты устанавливаются на срок не более одного учебного года.

2.4 Установление стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ)

2.4.1. Дополнительно за качество выполняемых работ в МАОУ «Средняя школа № 8» может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) по достижению целевых показателей эффективности работы организации.

2.4.2. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

2.4.3. При установлении стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) учитываются:

- результаты внеурочной деятельности учащихся по учебным предметам (первые и призовые места в олимпиадах, конференциях, конкурсах разного уровня и т.д.);
- первые и призовые места в спортивных соревнованиях разного уровня;
- первые и призовые места в творческих конкурсах разного уровня;
- иные показатели качества работы, трудно прогнозируемые в текущем периоде.

Данная стимулирующая выплата не может устанавливаться за показатели, уже включенные в критерии, применяемые при распределении стимулирующих выплат за результаты деятельности учителя, педагогического работника.

2.4.4. Конкретный размер стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) определяется Комиссией по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8» в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению стимулирующих выплат.

2.4.5. Стимулирующая выплата, установленная работникам образовательной организации за особые достижения при выполнении услуг (работ), выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» на основании приказа директора.

III. Установление стимулирующих выплат специалистам, деятельность которых не связана с образовательной деятельностью, служащим, рабочим организации

3.1. Установление стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

3.1.1. Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

- за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период;
- за качественное выполнение важных работ, связанных с расширением функциональных обязанностей.

3.1.2. Стимулирующая выплата за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период устанавливается работникам специалистам (бухгалтер, экономист, отдел кадров, специалист охраны труда) в диапазоне 0% -100% на ставку работы или в абсолютной величине (но не более 100% на ставку работы).

Работникам категории (прочие специалисты, служащие, рабочие) Стимулирующая выплата за выполнение плановых работ надлежащего качества устанавливается в размере 0,1812 от фонда должностных окладов (устанавливается в абсолютной величине) чей фонд оплаты труда ниже уровня МРОТ.

Данная стимулирующая выплата устанавливается на срок не более одного учебного года.

Конкретный размер выплаты определяется Комиссией по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению стимулирующих выплат ежемесячно на основании приказа директора.

3.1.3. Вновь принятым работникам стимулирующая выплата устанавливается в размере 15% на ставку работы, начиная с даты приема на работу на один учебный год. Работникам, вышедшим из декретного отпуска, стимулирующая выплата устанавливается в размере 15% на ставку работы с даты выхода на работу на один учебный год.

3.1.4. Стимулирующая выплата за качественное выполнение важных работ, связанных с расширением функциональных обязанностей устанавливается в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

3.1.5. Стимулирующая выплата, установленная работникам образовательной организации за интенсивность и высокие результаты работы, выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» ежемесячно на основании приказа директора.

Данная стимулирующая выплата устанавливается на срок не более одного учебного года.

3.2. Установление стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ), качество выполняемой работы

3.2.1. В соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата работникам МАОУ «Средняя школа № 8» может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) по достижению целевых показателей эффективности работы организации, за качество выполняемой работы.

3.2.2. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ), за качество выполняемой работы устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8» или за счёт средств от приносящей доход деятельности.

3.2.3 Единовременная (разовая) стимулирующая выплата за качественное выполнение важных работ, связанных с расширением функциональных обязанностей устанавливается в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

3.2.4. Конкретный размер выплаты определяется Комиссией по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8». Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора

МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению единовременной (разовой) стимулирующей выплаты.

IV. Единовременное премирование

4.1. Работникам МАОУ «Средняя школа № 8» может производиться единовременное премирование к юбилейным и праздничным датам, профессиональным праздникам.

4.2. Единовременное премирование осуществляется по приказу руководителя организации при наличии обоснованной экономии фонда заработной платы, за счет средств от приносящей доход деятельности по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств.

4.3. Единовременное премирование осуществляется в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в календарном году.

Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.

V. Премияльная выплата по итогам работы за год

5.1. Премияльная выплата по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год.

5.2. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8», по согласованию с главным распорядителем бюджетных средств.

5.3. При определении размеров выплат по итогам работы за квартал, год учитывается:

- надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;
- проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

5.4. Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

5.5. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

5.6. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год может быть снижена работнику за следующие показатели:

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%

2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

5.7. Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III квартал выплачивается до 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, за IV квартал, год в декабре финансового года на основании приказа директора.

VI. Директорский фонд

6.1. Директорский фонд – объем средств, направляемый на стимулирование руководителя образовательной организации.

6.2. Размеры, условия и порядок установления стимулирующих выплат руководителю организации определяются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности, утвержденными приказом управления образования (в пределах максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя организации).

Приложение 1
к Положению о распределении стимулирующих выплат
в МАОУ «Средняя школа № 8»
(в редакции приказов МАОУ «Средняя школа № 8»
от 30.08.2018 № 529
от 19.09.2019 № 653
от 01.09.2021 № 583
от 31.08.2022 № 556
от 31.08.2022 № 556
от 30.08.2023 №609)

Перечень и размеры стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Основание для установления стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты в абсолютном размере, руб.	Размер стимулирующей выплаты в % от базового оклада
1.	Организация профориентационной работы с учащимися	15 000	
2.	Руководство первичной профсоюзной организацией школы		10%
3.	Составление расписания уроков	20 000	
4.	Организация питания учащихся		30%
5.	Организация платных образовательных услуг	7 000	
6.	Применение в работе инновационных методов		40%

	преподавания, участие в реализации инновационных проектов.		
7.	Реализация инновационных программ по повышению качества общеобразовательной деятельности		30% (по факту нагрузки)
8.	Сопровождение конкурсной деятельности образовательной организации и педагогов	15 000	
9.	Оказание методической помощи молодым специалистам и вновь принятым педагогам	2 500 руб. за одного педагога	
10.	Проведение регистрации педагогических работников и учащихся на ИКОП «Сферум», организация работы цифровой образовательной платформы ХМАО-Югры	8 000	

Приложение 2
к Положению о распределении стимулирующих выплат
в МАОУ «Средняя школа № 8»
(в редакции приказов МАОУ «Средняя школа № 8»
от 30.08.2018 № 529
от 19.09.2019 № 653
от 11.12.2020 № 820
от 26.02.2021 № 149
от 31.08.2022 № 556
от 30.08.2023 №609)

**Перечень и размеры стимулирующей выплаты
за особые достижения при выполнении услуг (работ)**

№ п/п	Основание для установления стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты в абсолютном размере, руб.
1	Всероссийская олимпиада школьников, «Юниор», НИК «Шаг в будущее» учитель: <p style="text-align: center;"><i><u>муниципальный этап</u></i></p> победитель, 1 место призер, 2 место 3 место <p style="text-align: center;"><i><u>региональный этап</u></i></p> победитель, 1 место призер, 2 место 3 место <p style="text-align: center;"><i><u>федеральный этап</u></i></p> победитель, 1 место призер, 2 место 3 место Всероссийская олимпиада школьников	не менее 8 000 за каждого не менее 7 000 за каждого не менее 6 000 за каждого не менее 16 000 за каждого не менее 14 000 за каждого не менее 12 000 за каждого не менее 24 000 за каждого не менее 21 000 за каждого не менее 18 000 за каждого

	заместитель директора, курирующий предмет: победитель призер	1000 руб. за каждого 800 руб. за каждого
2	Городские олимпиады по учебным предметам, городские научно-исследовательские конференции школьников победитель, 1 место призер, 2 место 3 место	не менее 5 000 за каждого не менее 4 000 за каждого не менее 3 000 за каждого
3	Конкурсы научно-исследовательской, творческой, спортивной направленности. I. Индивидуальные достижения <u>очный муниципальный этап</u> 1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат <u>очный региональный этап</u> 1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат <u>очный всероссийский этап</u> 1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат <u>очный международный этап</u> 1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат <u>заочные, дистанционные</u> 1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат II. Командные достижения 1 место 2 место 3 место	не менее 3 000 за каждого не менее 2 000 за каждого не менее 1 000 за каждого не менее 500 за каждого не менее 5 000 за каждого не менее 4 000 за каждого не менее 3 000 за каждого не менее 1 000 за каждого не менее 6 000 за каждого не менее 5 000 за каждого не менее 4 000 за каждого не менее 2 000 за каждого не менее 10 000 за каждого не менее 9 000 за каждого не менее 8 000 за каждого не менее 5 000 за каждого не менее 1 000 за каждого не менее 800 за каждого не менее 500 за каждого не менее 300 за каждого не менее 3 000 (2 чел.) не менее 4 000 (3-4 чел.) не менее 5 000 (5 чел. и более) не менее 2 000 (2 чел.) не менее 3 000 (3-4 чел.) не менее 4 000 (5 чел. и более) не менее 1 000 (2 чел.) не менее 2 000 (3-4 чел.) не менее 3 000 (5 чел. и более)
4.	Качественное выполнение особо важных и срочных работ, интенсивность труда, в том числе: ➤ По итогам государственной итоговой аттестации: <u>9 класс</u> - учителя русского языка и математики, при условии 100% успеваемости	не менее 1 000

	<ul style="list-style-type: none"> - в основные сроки, - в резервные сроки; - классные руководители; - заместитель директора, куратор параллели; - заместитель директора, курирующий преподавание русского языка и (или) математики; - наличие выпускников с лучшими результатами по предмету в городе <p style="text-align: center;"><u>11 класс</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - учителя русского языка и математики, при условии 100% успеваемости - в основные сроки, - в резервные сроки; - классные руководители; - заместитель директора, куратор параллели; - заместитель директора, курирующий преподавание русского языка и (или) математики; - наличие выпускников с лучшими результатами по предмету в городе; - наличие 100-бального результата по предмету <ul style="list-style-type: none"> ➤ За руководство школьным методическим объединением (на основании аналитических данных, указанных в ходатайстве заместителя директора) ➤ Качественное выполнение работы по ликвидации пробелов в знаниях обучающихся и повышению уровня мотивации обучающихся к получению образования 	<p>не менее 3 000 (за класс) не менее 2 000 (за класс) не менее 3 000 (за класс) не менее 10 000</p> <p>не менее 5 000</p> <p>не менее 2 000 (за каждого)</p> <p>не менее 5 000 (за класс) не менее 4 000 (за класс) не менее 3 000 (за класс) не менее 10 000</p> <p>не менее 5 000</p> <p>не менее 3 000 (за каждого) не менее 5 000 (за каждого)</p> <p>на менее 8 000</p> <p>не менее 5 000</p>
--	--	---

Приложение 3
к Положению о распределении стимулирующих выплат
в МАОУ «Средняя школа № 8»
(в редакции приказов МАОУ «Средняя школа № 8»
от 30.08.2018 № 529
от 19.09.2019 № 653
от 01.09.2021 № 583
от 31.08.2022 № 556
от 30.08.2023 №609)

Перечень и размеры стимулирующей выплаты
за качественное выполнение важных работ, связанных с расширением
функциональных обязанностей

№ п/п	Основание для установления стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты в абсолютном размере, руб.	Размер стимулирующей выплаты в % на ставку работы
1.	Организация работы по обеспечению сохранности и безопасности здания		100%

	и пришкольной территории (комендант здания)		
2.	Расширенный объем работы, связанный с содержанием двух зданий (секретарь учебной частью)		25%
3.	Расширенный объем работы, курьерские функции (доставка, сохранность, передача документов учреждения в органы надзора, администрации, почтового отделения и другие организации города Когалыма) (секретарь учебной частью)		50%
4.	Расширенный объем работы, связанный с содержанием и контролем двух зданий (бухгалтер, экономист)		48%
5.	Расширенный объем работы, связанный с содержанием и контролем двух зданий (отдел кадров)		50%
6.	Расширенный объем работы, связанный с содержанием и контролем двух зданий (Руководители 2 и 3 категории (не осуществляющие воспитательную работу))		60%

Приложение 4
к Положению о распределении стимулирующих выплат
в МАОУ «Средняя школа № 8»
(в редакции приказов МАОУ «Средняя школа № 8»
от 30.08.2018 № 529
от 19.09.2019 № 653
от 01.09.2021 № 583
от 31.08.2022 № 556
от 30.08.2023 №609)

Перечень и размеры стимулирующей выплаты
за особые достижения при выполнении работ, связанных с расширением
функциональных обязанностей

№ п/п	Основание для установления стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты в абсолютном размере, руб.
1.	Подготовка здания школы и школьных помещений к важным мероприятиям, проводимым на базе школы; организация работы пункта	не более 25 000

	проведения экзамена; работа по подготовке детского оздоровительного пришкольного лагеря	
2.	Выполнение срочных ремонтных работ	не более 25 000
3.	Большой объем и качественно выполненная работа по оформлению школьной, кадровой, производственной документации, бухгалтерской отчетности	не более 25 000
4.	Организация работы пункта проведения экзамена	не более 25 000
5.	Большой объем и качественно выполненная работа по подготовке школы к новому учебному году	не более 30 000