

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 8
с углубленным изучением отдельных предметов»
(МАОУ «Средняя школа № 8»)

П Р И К А З

«31» января 2024г.

№ 72

г. Когалым

Об утверждении локальных актов

На основании Положения об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением отдельных предметов» утвержденного приложением к приказу директора школы от 29.12.2023 № 1038, решения общего собрания трудового коллектива (протокол от 29.01.2024 № 1) в целях определения механизма распределения фонда стимулирующих выплат в МАОУ «Средняя школа № 8»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о распределении стимулирующих выплат в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением отдельных предметов», согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Настоящее Положение вступает в силу с 01 января 2024 года.

3. Положение о распределении стимулирующих выплат в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением отдельных предметов», утвержденное приказом директора от 31.08.2017 № 625, считать утратившим силу.

4. Заместителю директора по УВР, председателю Комиссии по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8» Файзулиной И.С.

4.1. руководствоваться в работе Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа;

4.2. разработать Критерии оценки качества труда работников МАОУ «Средняя школа №8» за качество выполненных работ по итогам учебного года до 01.09.2024 и утвердить на заседании Комиссии о стимулирующих выплатах.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «Средняя школа № 8»



Е.В. Александрова

С приказом ознакомлен:
Файзулина И.С. 

Положение
о распределении стимулирующих выплат
в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя
общеобразовательная школа № 8 с углубленным изучением отдельных предметов»

I. Общие положения

1.1. Положение о распределении стимулирующих выплат в МАОУ «Средняя школа № 8» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и учреждений города Когалыма подведомственных управлению образования Администрации города Когалыма, утвержденным постановлением Администрации города Когалыма от 25.12.2023 №2598, Положением об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8», утвержденным приказом директора от 29.12.2023 №1038 (с изменениями от 18.01.2024 №39).

1.2. Положение определяет механизм распределения фонда стимулирующих выплат в МАОУ «Средняя школа № 8».

1.3. Фонд стимулирующих выплат МАОУ «Средняя школа № 8» представляет собой сумму денежных средств, направляемых на стимулирующие выплаты работникам общеобразовательной организации, и включает регулярные стимулирующие выплаты и ежемесячные поощрения.

1.4. Стимулирующие выплаты - выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- по итогам работы за год;

1.5. Из фонда стимулирующих выплат не оплачиваются работы, входящие в функциональные обязанности работника.

1.6. При оценке эффективности работы различных категорий работников решение об установлении стимулирующих выплат принимается в соответствии с положением о Комиссии по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8» и настоящим Положением.

II. Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы, критерии их установления работникам МАОУ «Средняя школа №8»

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда и устанавливается за:

- высокую результативность работы;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Порядок установления выплаты осуществляется в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплат в МАОУ «Средняя школа № 8».

Выплата устанавливается на срок не более одного года.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы определяется в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере.

Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом организации в соответствии с параметрами и критериями снижения (лишения), устанавливаемыми приказом управления образования Администрации города Когалыма.

Выплаты за присуждение государственных наград и ведомственных знаков осуществляются одновременно в течении месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности в соответствии таблицей 1

Таблица 1

Условия осуществления выплаты	Диапазон выплаты
присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	10000 рублей
присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	7000 рублей
присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	5000 рублей
присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	3000 рублей
присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	7000 рублей
присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	3000 рублей

2.1 Установление стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителям директора, главному бухгалтеру, педагогическим работникам.

Установление стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителям директора, главному бухгалтеру, педагогическим работникам устанавливается в абсолютном размере ежемесячно за счет средств приносящей доход деятельности, в соответствии с Положением о распределении стимулирующих выплат в МАОУ «Средняя школа № 8», ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

2.2 Установление стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы специалистам, служащим, рабочим.

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы специалистам, служащим устанавливается за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период в размере от 0% до 50% от повышенного должностного оклада ежемесячно, с даты приема на работу.

Стимулирующая выплата за интенсивность и высокие результаты работы рабочим устанавливается за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период в размере до 15% от повышенного должностного оклада ежемесячно, с даты приема на работу

III. Установление стимулирующей выплаты за качество выполненных работ работникам МАОУ «Средняя школа №8»

3.1 Установление стимулирующей выплаты за качество выполненных работ заместителям директора, главному бухгалтеру, педагогическим работникам.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности организации, установленным приказом управления образования Администрации города Когалыма в диапазоне от 0% до 50%.

Стимулирующая выплата за качество выполненных работ устанавливается за предыдущий учебный год в соответствии с показателями эффективности и Критериями оценки качества труда, разработанными Комиссией по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

Комиссия вправе ежегодно пересматривать показатели эффективности и Критерии оценки качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8». Внесенные изменения утверждаются на общем собрании трудового коллектива.

Стимулирующая выплата за качество выполненных работ за предыдущий учебный год устанавливается работнику по основной занимаемой должности.

В качестве критериев для оценки качества труда работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательного учреждения (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных). Индикаторы представлены в исчислимом формате (в единицах, штуках и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности. Оценка деятельности с использованием индикаторов производится на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов и пр. Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых принципов и показателей анализа деятельности МАОУ «Средняя школа № 8».

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от повышенного должностного оклада (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты принимается в соответствии с положением о Комиссии по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8» и настоящим Положением. По каждой категории работников устанавливается одинаковый максимальный балл.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще 1 раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников организации.

Основным методом распределения фонда стимулирующих выплат является экспертный метод.

Устанавливаются различные доли стимулирующих выплат в общем объеме в разрезе категорий работников с учетом значимости вклада в общие результаты деятельности.

Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты одного педагогического работника, производится в следующем порядке:

- 1) Проведение промежуточной балльной оценки результатов деятельности

работников всех категорий с использованием установленных баллов по индикаторам. Результатом промежуточной оценки является сводный «балльный» список педагогических работников по каждой категории.

2) Определение «стоимости» 1 балла: сумму средств, предусмотренных на выплаты за качество выполненных работ данной категории работников, нужно разделить на общее количество баллов, которое набрали педагогические работники.

3) Расчет персональной надбавки работника путем умножения «стоимости» одного балла на количество баллов, которое набрал работник.

Подсчет баллов и решение об установлении размера стимулирующих выплат принимает Комиссия по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8». Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению стимулирующих выплат. Выплаты устанавливаются на срок не более одного учебного года.

Вновь принятым работникам выплата устанавливается в размере не менее 10% на ставку работы с даты приема на работу на один учебный год.

Стимулирующая выплата, установленная работникам образовательной организации за качество выполненных работ, выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» на основании приказа директора ежемесячно в абсолютном размере пропорционально отработанному времени.

3.2. Установление стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

3.2.1. Стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются за:

- качественное выполнение важных работ, не входящих в функциональные обязанности работника;
- применение в работе инновационных форм и методов преподавания;
- интенсивность труда и большой объем выполняемой работы.

Данные стимулирующие выплаты направлены на сохранение кадрового потенциала.

3.2.2. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться:

- в процентах от должностного оклада работника;

Конкретный размер выплаты определяется приложением 1 к настоящему Положению.

3.2.3. Стимулирующая выплата, установленная педагогическим работникам образовательной организации, выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» ежемесячно на основании приказа директора.

Выплаты устанавливаются на срок не более одного учебного года.

3.3. Выплата за качество выполняемой работы, за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата.

Выплата по итогам работы за месяц осуществляется с целью поощрения работников за выполнение поставленных задач и показателей в соответствии с локальным нормативным актом организации.

За качество выполняемых работ установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации.

Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютном размере и выплачивается

в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

При установлении стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) учитываются:

-результаты внеурочной деятельности учащихся по учебным предметам (первые и призовые места в олимпиадах, конференциях, конкурсах разного уровня и т.д.);

-первые и призовые места в спортивных соревнованиях разного уровня;

-первые и призовые места в творческих конкурсах разного уровня;

-иные показатели качества работы, трудно прогнозируемые в текущем периоде.

Данная стимулирующая выплата не может устанавливаться за показатели, уже включенные в критерии, применяемые при распределении стимулирующих выплат за результаты деятельности учителя, педагогического работника. Премияльная выплата производится работникам, находящимся в списочном составе на дату издания приказа об осуществлении выплаты.

Конкретный размер стимулирующей выплаты для педагогических работников за особые достижения при выполнении услуг (работ) определяется Комиссией по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8» в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению стимулирующих выплат.

Стимулирующая выплата, установленная работникам образовательной организации за особые достижения при выполнении услуг (работ), выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» на основании приказа директора.

3.4 Установление стимулирующих выплат за качество выполняемой работы специалистам, служащим, рабочим в соответствии с показателями эффективности деятельности.

Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности организации, установленным приказом управления образования Администрации города Когалыма.

Стимулирующая выплата за качество выполненных работ устанавливается за предыдущий учебный год в соответствии с показателями эффективности и Критериями оценки качества труда, разработанными Комиссией по оценке качества труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

Размер стимулирующей выплаты устанавливается в абсолютном размере и выплачивается ежемесячно, за счет средств приносящей доход деятельности. Данная стимулирующая выплата устанавливается на срок не более одного учебного года.

Решение Комиссии оформляется протоколом, который является основанием для приказа директора МАОУ «Средняя школа № 8» по начислению стимулирующих выплат ежемесячно на основании приказа директора.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится не чаще 1 раза в полугодие или год (календарный или учебный) по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников организации.

Стимулирующая выплата, установленная работникам образовательной организации за качество выполненных работ, выплачивается бухгалтерией МАОУ «Средняя школа № 8» на основании приказа директора ежемесячно в абсолютном размере пропорционально отработанному времени.

Выплаты устанавливаются на срок не более одного учебного года.

IV. Установление стимулирующих выплат по итогам работы за год.

Выплата по итогам работы за год осуществляется с целью поощрения работников за год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Премияльная выплата по итогам работы за год осуществляется в декабре финансового года при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

Предельный размер выплаты по итогам работы за год - не более 2,0 должностных окладов работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени. При расчете фонда оплаты труда учитывается должностной оклад (ставка заработной платы) с учетом повышения, предусмотренного пунктом 12 «Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8», по основной занимаемой должности, 10% стимулирующей выплаты, районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера.

Показатели и условия для премирования работников МАОУ «Средняя школа № 8»:

-надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде;

-проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

-соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за год, устанавливаются в соответствии с таблицей 2

таблица 2

№ п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	3
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%
3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление не достоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

V. Единовременное премирование

В целях повышения эффективности и устойчивости работы организации, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности работникам организации устанавливаются иные выплаты.

К иным выплатам относятся:

-единовременная премия к праздничным дням, профессиональным праздникам;

-единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

-единовременная выплата молодым специалистам.

5.1 Единовременное премирование к праздничным дням, профессиональным праздникам осуществляется в пределах обоснованной экономии средств фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с [разделом VII](#) Положения об оплате труда работников МАОУ «Средняя школа № 8».

5.2 Единовременное премирование осуществляется в организации в едином размере в отношении всех категорий работников не более 3 раз в календарном году.

5.3 Выплата премии осуществляется по согласованию с управлением образования Администрации города Когалыма не позднее праздничного дня или профессионального праздника. Размер единовременной премии не может превышать 10 тысяч рублей.

Приложение 1
к Положению о распределении стимулирующих выплат
в МАОУ «Средняя школа № 8»
от 31.01.2024 №72

Перечень и размеры стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ

№ п/п	Основание для установления стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты в %	Размер стимулирующей выплаты в абсолютном размере
1.	Организация профориентационной работы с учащимися	34%	не более 15 000 руб.
2.	Составление расписания уроков	45%	не более 20 000 руб.
3.	Организация питания учащихся	20%	не более 8 000 руб.
4.	Организация платных образовательных услуг	16%	не более 7 000 руб.
5.	Интенсивность работы по организации и проведению регистрации педагогических работников и учащихся на ИКОП «Сферум»	18%	не более 8 000 руб.
6.	Организация работы цифровой образовательной платформы ХМАО-Югры ФИСП ЦОС «Моя школа»	12%	не более 5 000 руб.
7.	Оказание методической помощи молодым специалистам и вновь принятым педагогам	6%	не более 2 500 руб. за одного педагога

Приложение 2
к Положению о распределении стимулирующих выплат
в МАОУ «Средняя школа № 8»
от 31.01.2024 №72

**Перечень и размеры стимулирующей выплаты
за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения
результата в соответствии с показателями эффективности деятельности**

№ п/п	Основание для установления стимулирующей выплаты	Размер стимулирующей выплаты в абсолютном размере, руб.
	<i>Наличие достижений обучающихся в олимпиадах, творческих конкурсах, спортивных мероприятиях</i>	
1.	<p>Всероссийская олимпиада школьников, «Юниор» учитель:</p> <p style="text-align: center;"><i>муниципальный этап</i></p> <p>победитель, 1 место призер, 2 место 3 место</p> <p style="text-align: center;"><i>региональный этап</i></p> <p>победитель, 1 место призер, 2 место 3 место</p> <p style="text-align: center;"><i>федеральный этап</i></p> <p>победитель, 1 место призер, 2 место 3 место</p> <p>Всероссийская олимпиада школьников заместитель директора, курирующий предмет: победитель призер</p>	<p>не менее 8 000 за каждого не менее 7 000 за каждого не менее 6 000 за каждого</p> <p>не менее 16 000 за каждого не менее 14 000 за каждого не менее 12 000 за каждого</p> <p>не менее 24 000 за каждого не менее 21 000 за каждого не менее 18 000 за каждого</p> <p>1000 руб. за каждого 800 руб. за каждого</p>
2.	<p>Городские олимпиады по учебным предметам, городские научно-исследовательские конференции победитель, 1 место призер, 2 место 3 место</p>	<p>не менее 5 000 за каждого не менее 4 000 за каждого не менее 3 000 за каждого</p>
3.	<p>Конкурсы научно-исследовательской, творческой, спортивной направленности. <i>I. Индивидуальные достижения</i> <i>очный муниципальный этап</i></p> <p>1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат</p> <p style="text-align: center;"><i>очный региональный этап</i></p> <p>1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат</p>	<p>не менее 1 000 за каждого не менее 750 за каждого не менее 500 за каждого не менее 300 за каждого</p> <p>не менее 2 000 за каждого не менее 1 500 за каждого не менее 1 000 за каждого не менее 5 00 за каждого</p>

	<p align="center"><u>очный всероссийский этап</u></p> <p>1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат</p> <p align="center"><u>очный международный этап</u></p> <p>1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат</p> <p align="center"><u>заочные, дистанционные</u></p> <p>1 место 2 место 3 место лучший в номинации, лауреат</p> <p align="center">II. Командные достижения</p> <p>1 место</p> <p>2 место</p> <p>3 место</p>	<p>не менее 4 000 за каждого не менее 3 000 за каждого не менее 2 000 за каждого не менее 1 000 за каждого</p> <p>не менее 8 000 за каждого не менее 6 000 за каждого не менее 4 000 за каждого не менее 2 000 за каждого</p> <p>не менее 800 за каждого не менее 400 за каждого не менее 200 за каждого не менее 100 за каждого</p> <p>не менее 2 000 (до 5 чел.) не менее 3 000 (5 чел. и более)</p> <p>не менее 1 500 (до 5 чел.) не менее 2 500 (5 чел. и более)</p> <p>не менее 1 000 (до 5 чел.) не менее 1 500 (5 чел. и более)</p>
	Обеспечение высокого качества образования:	
1.	<p>Итоги основного государственного экзамена:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учителя- предметники, при условии 100% успеваемости - в основные сроки, - в резервные сроки; - классные руководители; - заместитель директора, куратор параллели; - заместитель директора, курирующий преподавание русского языка и (или) математики; - наличие выпускников с лучшими результатами по предмету в городе 	<p>не менее 3 000 (за класс) не менее 2 000 (за класс) не менее 3 000 (за класс) не менее 10 000</p> <p>не менее 5 000 не менее 2 000 (за каждого)</p>
2.	<p>Итоги основного единого экзамена:</p> <ul style="list-style-type: none"> - учителя- предметники, при условии 100% успеваемости - в основные сроки, - в резервные сроки; - классные руководители; - заместитель директора, куратор параллели; - заместитель директора, курирующий преподавание русского языка и (или) математики; - наличие выпускников с лучшими результатами по предмету в городе; - наличие 100-бального результата по предмету 	<p>не менее 5 000 (за класс) не менее 4 000 (за класс) не менее 3 000 (за класс) не менее 10 000 не менее 5 000</p> <p>не менее 3 000 (за каждого) не менее 5 000 (за каждого)</p>
3.	<p>Качественное выполнение работы по ликвидации пробелов в знаниях, обучающихся и повышению уровня мотивации обучающихся к получению образования</p>	<p>не менее 5 000</p>

	<i>Эффективное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности:</i>	
1.	<p>Эффективное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (работы выполнены качественно и в полном объеме):</p> <ul style="list-style-type: none"> - подготовка здания школы и школьных помещений к важным мероприятиям, проводимым на базе школы - выполнение срочных ремонтных работ - большой объем и качественно выполненная работа по подготовке школы к новому учебному году 	<p>не более 25 000</p> <p>не более 25 000</p> <p>не более 30 000</p>
2.	<p>Проведение государственной итоговой аттестации:</p> <p>1.Единый государственный экзамен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководитель ППЭ - помощник руководителя - член ГЭК - технический специалист <p>2. Основной государственный экзамен в форме ГВЭ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - член ГЭК - технический специалист 	<p>5 000 за каждый экзамен</p> <p>2 500 за каждый экзамен</p> <p>2 000 за каждый экзамен</p> <p>2 000 за каждый экзамен</p> <p>2 000 за каждый экзамен</p> <p>1 000 за каждый экзамен</p>